

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลชำสูง อำเภอชำสูง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดย ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	
-ประกาศเทศบาลตำบลชำสูง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๒๕๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
-ประกาศเทศบาลตำบลชำสูง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๒๕๖๘ ผลบังคับใช้	
-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครึ่งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙) ครึ่งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙)	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
-จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ธ.ค. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ที่ ๑)	
การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๒๕๖๙ – มี.ค. ๒๕๖๙	
การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น		ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	